



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 240]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 17, 2013/वैशाख 27, 1935

No. 240]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 17, 2013/VAISAKHA 27, 1935

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 मई, 2013

सा.का.नि. 320(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1967 जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है जहां तक उनका संबंध अधीक्षण मेकेनिकल इंजीनियर, मेकेनिकल इंजीनियर (ज्येष्ठ), मेकेनिकल इंजीनियर(कनिष्ठ), मुख्य खनन इंजीनियर, अधीक्षण खनन इंजीनियर, ज्येष्ठ खनन इंजीनियर, और कनिष्ठ खनन इंजीनियर से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्, :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भूवैज्ञानिक इंजीनियरी सेवा समूह 'क' नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **परिभाषा .—**

इन नियमों में,

- (1) 'आयोग' से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- (2) 'नियंत्रक प्राधिकारी' से खान मंत्रालय, भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (3) 'विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी)' से सेवा के किसी समूह 'क' ड्यूटी पद में प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये अनुसूची-4 के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है;
- (4) 'डीओपीटी' से कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, भारत सरकार कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग अभिप्रेत है;
- (5) 'ड्यूटी पद' से अनुसूची-1 में सम्मिलित पद अभिप्रेत है;
- (6) 'परीक्षा' से जैसे कि अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सहित केंद्रीय सरकार के विभिन्न विभाग और संगठन की इंजीनियरी सेवा की भर्ती करने के लिये आयोग द्वारा आयोजित 'संयुक्त इंजीनियरी सेवा परीक्षा' अभिप्रेत है;
- (7) 'सरकार' से केंद्रीय सरकार अभिप्रेत है;

- (8) 'श्रेणी' से अनुसूची-1 के स्तंभ-2 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी की श्रेणी अभिप्रेत है;
- (9) 'जीएसआई' से भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण अभिप्रेत है;
- (10) किसी श्रेणी के संबंध में 'नियमित सेवा' से उक्त श्रेणी में चयन के पश्चात् उस श्रेणी में की गयी सेवा की अवधि अभिप्रेत है और जिसमें ऐसी अवधि सम्मिलित है;
- (i) इन नियमों के प्रारम्भ के समय उक्त श्रेणी में पहले से ही नियुक्त व्यक्तियों के मामले में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिये सेवा की अवधि को हिसाब में लिया जायेगा;
- (ii) वह अवधि जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में किसी ड्यूटी पद पर धारण करता है किन्तु वह छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिये अनुपलब्ध होता है;
- (11) अनुसूची 1, अनुसूची 2, अनुसूची 3 व अनुसूची 4 से इन नियमों की क्रमशः अनुसूची-1, अनुसूची-2, अनुसूची-3 और अनुसूची-4 अभिप्रेत है;
- (12) 'छानबीन समिति' से डीओपीटी के का.जा. सं. एबी-14017/64/2008-स्था. (भर्ती नियम) तारीख 24-4-2009 के संदर्भ में 'भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के वेतन बैंड-3 या वेतन बैंड-4 में किसी समूह 'क' ड्यूटी पद के गैर-कार्यात्मक उन्नयन पर विचार करने के लिये इस अधिसूचना की अनुसूची-4 के अधीन स्तंभ (5) में निर्दिष्ट समिति अभिप्रेत है;
- (13) 'सेवा' से इस अधिसूचना के नियम-3 के अधीन गठित भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा समूह 'क' अभिप्रेत है;

3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में 'भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की इंजीनियरी सेवा समूह 'क' का गठन।

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तिथि को और से भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की इंजीनियरी शाखा को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में 'भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की इंजीनियरी सेवा समूह 'क' ' के रूप में गठन किया जाता है।

- (2) इन नियमों के प्रारंभ की तिथि से यह सेवा ऐसे व्यक्तियों से मिलकर बनेगी ।

(क) जो भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की इंजीनियरी शाखा में समूह 'क' ड्यूटी पदों अर्थात् मैकेनिकल इंजीनियर (कनिष्ठ), वेधन इंजीनियर (कनिष्ठ), मैकेनिकल इंजीनियर (ज्येष्ठ), वेधन इंजीनियर (ज्येष्ठ), निदेशक (मैकेनिकल इंजीनियरी), दोनों कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और गैर-कार्यात्मक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) में; निदेशक (वेतन) दोनों कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और गैर-कार्यात्मक चयन श्रेणी (एनएफएसजी), उप महानिदेशक(मैकेनिकल इंजीनियरी) और उप महानिदेशक(वेधन) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक(एसटीएसएस) पर पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किये गये हैं ।

(ख) जो इन नियमों के अनुसार सेवा में नियुक्त किये गये हैं।

- (3) उपनियम (2) में निर्दिष्ट अधिकारियों के लिये इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले की गयी नियमित सेवा को ज्येष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति, पेंशन इत्यादि उद्देश्य के लिए नियमित सेवा के रूप में संगणना में लिया जायेगा।

- (4) अनुसूची-1 में यथा-विनिर्दिष्ट सेवा में सभी ड्यूटी पद समूह 'क' पदों के रूप में वर्गीकृत होंगे।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन.—

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को ड्यूटी पदों का पदनाम, श्रेणी, स्वीकृत संख्या (कुल संख्या), वेतन बैंड और ग्रेड वेतन (वेतनमान) इत्यादि अनुसूची-1 में यथा-विनिर्दिष्ट किये गये होंगे।

- (2) उपरोक्त उपनियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुये सरकार समय-समय पर राजपत्र में अधिसूचना द्वारा

(क) अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पदों की संख्या/श्रेणी, पदनाम और वेतन बैंड व ग्रेड वेतन (वेतनमान) में परिवर्धन, परिवर्तन, अथवा प्रतिस्थापन कर सकेगी;

(ख) आयोग और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से अनुसूची-1 में किसी ड्यूटी पद को सेवा में सम्मिलित किसी ड्यूटी पद को या अपवर्जित कर सकेगी;

(ग) आयोग के परामर्श से उपखंड (ख) के अधीन समुचित श्रेणी के लिये सेवा में सम्मिलित ड्यूटी पद पर अधिकारी को नियुक्त कर सकेगी।

- (3) यदि कोई राज्य या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त निकाय या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र का उपक्रम विदेशी राज्य जिसका इस संबंध में सरकार के साथ करार हो, दीर्घावधि या स्थायी ठहराव आधार पर सेवा के किसी अधिकारी की आवश्यकता की वांछा करता है, तो नियंत्रक प्राधिकारी लोकहित में प्रतिनियुक्ति या आमेलन या विदेश सेवा, जैसा कि मामला हो, के आधार पर ऐसी नियुक्ति के लिए लागू नियम या शर्तों के अधीन ऐसे अधिकारी की सेवाएं उपलब्ध करा सकेगा परन्तु यह कि अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पद की संख्या, श्रेणी, पद का नाम और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में परिवर्धन, परिवर्तन, प्रतिस्थापन या उपांतरण कर सकेगा।

5. सेवा के सदस्य—

समय-समय पर समुचित श्रेणियों या ड्यूटी पदों पर नियुक्त निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे:—

- नियम 4 के उप-नियम (2) के खंड (क) के अधीन और नियम 3 उप-नियम (2) में आने वाले व्यक्ति या अधिकारी,
- नियम 4 के उप-नियम (3) के निबंधनों में नियुक्त व्यक्ति और

3. नियम 6 के निबंधनों में ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

6. सेवा का भविष्यवर्ती अनुरक्षण और भर्ती की पद्धति:—

- (1) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, सेवा में प्रारंभिक नियुक्ति, अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट कनिष्ठ समयमान में होगी।
- (2) कनिष्ठ समयमान में भर्ती या नियुक्ति की पद्धति अनुसूची-2 में विनिर्दिष्ट उपबंधों के अनुसरण में, पचहत्तर प्रतिशत परीक्षा के माध्यम से और पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी।
- (3) कनिष्ठ समय मान से ऊपर की श्रेणियों की भर्ती की पद्धति या नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा होगी।
- (4) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा अनुसूची-2 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होगी।
- (5) प्रविष्टि श्रेणी सेवा पद अर्थात् कनिष्ठ समयमान की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता इन नियमों की अनुसूची-3 में विनिर्दिष्ट उपबंधों के अनुसार होगी।
- (6) परीक्षा से संबंधित उपबंधों को इन नियमों के अनुसूची-3 में यथा विनिर्दिष्ट किया जाएगा।
- (7) वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड -4 में ड्यूटी पदों के लिए सेवा के अधिकारियों के लागू गैर कृत्यकारी चयन ग्रेड (एनएफएसजी) और गैर कृत्यकारी उन्नयन (एनएफयू) में नियुक्ति, पुष्टि और स्थानन डीओपीटी के कार्यालय जापन संख्या एबी-14017/64/2008-स्था. (भर्ती नियम), तारीख 24-04-2009 और समय-समय पर निर्गत अन्य अनुदेशों के अनुक्रम में अनुसूची के अधीन गठित विभागीय प्रोन्नति समिति या छानबीन समितियों जो भी हो कि सिफारिशों के आधार पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा।

7. **आयोग से परामर्श:—**इन नियमों में किसी भी संशोधन के लिए, सेवा के कनिष्ठ समय मान में नियुक्ति और पश्चातवर्ती प्रोन्नति के लिए आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8. ज्येष्ठता :—

इन नियमों के प्रारंभ होने से पहले किसी श्रेणी या ड्यूटी पद पर नियुक्ति किए गए सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी या ड्यूटी पद में उनकी सापेक्षिक ज्येष्ठता द्वारा विनियमित होगी:

परंतु यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तिथि को अवधारित नहीं की गई थी तो इसे इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले ऐसे सदस्य पर लागू नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी।

- (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् किसी भी श्रेणी या ड्यूटी पद पर सेवा के लिए नियुक्त किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार के लागू अनुदेशों या आदेशों या दिशा निर्देशों के अनुसार होगी।
- (2) सीधी भर्ती और कनिष्ठ समयमान में प्रोन्नत अधिकारियों के बीच पारस्परिक ज्येष्ठता का निर्धारण तीन सीधी भर्ती और एक प्रोन्नत के आनुपातिक आधार और समय-समय पर सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों के निबंधों अनुसार किया जाएगा।
- (3) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
- (4) उप-नियम (1) और उप-नियम (2) के अधीन न आने वाले मामलों में ज्येष्ठता, सक्षम प्राधिकारी द्वारा आयोग के परामर्श से अवधारित होगी।

9. परिवीक्षा और पुष्टि:—

- (1) सेवा के कनिष्ठ समयमान के श्रेणी में सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति दो साल की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा:

परन्तु यह कि सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जा सकती है:

परन्तु यह और कि किसी विशिष्ट मामले में नियंत्रक प्राधिकारी कारण जिन्हें लेखबद्ध किया जाए परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है और ऐसा विनिश्चय पूर्वक परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के आठ सप्ताह के भीतर लिया जाएगा और संबंधित अधिकारी को ऐसा करने के कारणों के साथ लिखित में सूचना उक्त अवधि के भीतर दी गयी।

- (2) परिवीक्षा अवधि के दौरान (जिसमें विस्तारित अवधि शामिल है) संबंधित अधिकारी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियत किए गए प्रशिक्षण पूरा करने और आयोजित की गई परीक्षा पास करना सक्षम प्राधिकारी या सरकार द्वारा विहित किया जा सकता है।

- (3) यदि परीक्षा अवधि के दौरान (इसमें विस्तारित अवधि शामिल है) सक्षम प्राधिकारी के विचार में संबंधित अधिकारी पुष्टिकरण किए जाने के योग्य नहीं है। सक्षम प्राधिकारी संबंधित को निष्कासित अथवा उसके द्वारा धारण पद की पदावनति उसकी नियुक्ति से पूर्व कर सकता है।
- (4) परीक्षा अवधि या उसका विस्तारित अवधि (यदि कोई हो) के पूरी होने पर अधिकारी को योग्य पाए जाने पर कनिष्ठ समयमान श्रेणी में उसकी पुष्टि कर दी जाएगी।
- (5) परीक्षा से संबंधित ऐसे सभी मामले जो नियमों के अधीन आच्छादित नहीं हैं, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार मे सेवा का दायित्व और विनियमित होंगे।
- 10. भारत के किसी भाग अन्य सेवा शर्तें:-** सेवा में नियुक्त अधिकारियों का भारत के किसी भी भाग में या विदेश में कहीं भी जमीन पर कार्य क्षेत्र के कर्तव्यों या अपतटीय कर्तव्यों के लिए सेवा करने का दायी होगा। अन्य सेवा शर्तें जो विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों में उल्लिखित नहीं हैं, उनके लिए वही होगा जो केंद्रीय सिविल सेवाओं को लागू है।
- 11. अन्य विभाग या संगठन में प्रतिनियुक्ति :-**
- (1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए, सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारियों को लोकहित में, यथास्थिति, सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अध्याधीन सरकार या राज्य सरकार या विभाग, या सरकार या राज्य सरकार के स्वायत्तशासी निकाय या लोक क्षेत्र के उपक्रम में प्रतिनियुक्ति या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के किसी अन्य मंत्रालय या किसी विदेशी राज्य जिसका इस संबंध में सरकार या राज्य सरकार के साथ करार हो, प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा में भेजा जा सकेगा।
- (2) प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के दौरान अधिकारियों की सेवा शर्तें साधारणतया जीएसआई में उसी पद पर सेवारत अधिकारियों के समान ही होंगी और समय-समय पर सरकार या नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अधीन होंगी।
- परन्तु यह कि प्रतिनियुक्त संगठन में सेवा शर्तों को उस प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा के दौरान अधिकारियों के अलाभकारी के रूप में परिवर्तित नहीं किया जाएगा।
- 12. निरर्हता :** वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- 13. शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 14. निर्वचन :-**यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार करेगी और सरकार का विनिश्चय अंतिम होगा।
- 15. अवशिष्ट मामले :**—इन नियमों अथवा आदेशों या इन नियमों अथवा विशेष आदेशों के अंतर्गत विनिर्दिष्ट रूप से शामिल नहीं किए गए मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य साधारणतया केंद्रीय सिविल सेवा पर लागू होने वाले नियमों, विनियमों तथा आदेशों के अध्याधीन होंगे।
- 16. परामर्श:-** इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन से पहले सरकार आयोग और डीओपीटी से परामर्श करेगी।
- 17. व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों अर्थात् शारीरिक रूप से विकलांग के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 18. कतिपय आदेश जारी करने की शक्ति:-** सभी मामलों के लिए जो इन नियमों से असंगत नहीं हैं, की सरकार ऐसे आदेश जारी कर सकती है, जिसके लिए इन नियमों को प्रभावी बनाने के लिए उपबंध किया जाना आवश्यक या समीचीन है।

अनुसूची 1

[नियम 2(5), नियम 2(8), नियम 3(5), नियम 4(1), नियम 4(2)(i), नियम 4(2)(ii) और नियम 6(1) देखें]

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा में सम्मिलित समूह 'क' के इयूटी पदों की श्रेणी, पदनाम, स्वीकृत पद संख्या और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान :

क्रम सं.	इयूटी पद की श्रेणी	पदनाम	संख्या (स्वीकृत संख्या)	वेतन बैंड व ग्रेड वेतन/वेतनमान	
				वेतन बैंड (रु.)	ग्रेड वेतन (रु.)
1	2	3	4	5 (क)	5(ख)
1.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	मुख्य इंजीनियर [(अब तक उपमहानिदेशक	3	वेतन बैंड-4	10,000/-रु0

	(इंजीनियरी) (एसएजी)	(मैकेनिकल इंजीनियरिंग)/ उपमहानिदेशक (वेधन) के रूप में ज्ञात]		(37,400-67,000 रुपये)	
2	कनिष्ठ प्रशासनिक चयन श्रेणी (इंजीनियरी) (जेएजी एसजी)	अधीक्षण इंजीनियर [अब तक निदेशक (मैकेनिकल इंजीनियरी)- एनएफएसजी/ निदेशक (वेधन) -एनएफएसजी के रूप में ज्ञात]	7	वेतन बैंड-4 (37,400-67,000 रुपये)	8,700/- ₹0
3	गैर-कार्यात्मक कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (इंजीनियरी) (एनएफजेएजी)	कार्यपालक इंजीनियर (एनएफजेएजी) [अब तक निदेशक (मैकेनिकल इंजीनियरी)/ निदेशक (वेधन) के रूप में ज्ञात]	ज्येष्ठ ड्यूटी पदों के 30 प्रतिशत तक	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपये)	7,600/- ₹ 0
4	ज्येष्ठ समयमान वेतन (इंजीनियरी) (एसटीएस)	कार्यपालक इंजीनियर [अब तक मैकेनिकल इंजीनियर (ज्येष्ठ)/ वेधन इंजीनियर (ज्येष्ठ) के रूप में ज्ञात]	42 कुल (एसटीएस और एनएफ जेएजी दोनों को मिलाकर)	वेतन बैंड -3 (15,600-39,100 रुपये)	6,600/-₹0
5	कनिष्ठ समयमान वेतन (इंजीनियरी) (जेटीएस)	सहायक कार्यपालक इंजीनियर [अब तक मैकेनिकल इंजीनियर (कनिष्ठ)/ वेधन इंजीनियर (कनिष्ठ) के रूप में ज्ञात]	38	वेतन बैंड -3 (15,600-39,100 रुपये)	5,400/- ₹0

टिप्पण 1: भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का पद पूर्व में सम्मिलित रूप से भूभौतिकी, भूभौतिकी (उपकरण), रसायन, वेधन एवं मैकेनिकल विद्या शाखाओं से भरा जाता था, जो अब उच्च अधिकार प्राप्त समिति की सिफारिशों के आधार पर सरकार द्वारा यथा अनुमोदित यह पद केंद्रीय भूवैज्ञानिक सेवा तक सीमित कर दिया है। तथापि, इस अधिसूचना से पूर्व लागू विस्तारित नियमों के अनुसार महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के पद पर प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये पात्र अर्हक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के अधिकारियों की पात्रता इस पद के लिए बनी रहेगी और तत्पश्चात यह पद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण केंद्रीय भूवैज्ञानिक सेवा समूह 'क' तक सीमित रहेगा।

टिप्पण 2: उच्च प्रशासनिक श्रेणी में ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (एसटीएसएस) का पद पूर्व में सम्मिलित रूप से भूभौतिकी, भूभौतिकी (उपकरण), रसायन, वेधन और मैकेनिकल विद्या शाखाओं से भरा जाता था जो अब उच्च अधिकार प्राप्त समिति की सिफारिशों के आधार पर सरकार द्वारा यथा अनुमोदित यह पद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण भूभौतिकी सेवा समूह 'क' तक सीमित कर दिया है। अब भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण भूभौतिकी सेवा समूह 'क' का शीर्ष पद उच्च प्रशासनिक श्रेणी स्तर तक रखा गया है। तथापि, इस अधिसूचना से पूर्व लागू विस्तारित नियमों के अनुसार ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (एसटीएसएस) के पद पर प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये पात्र या अर्हक भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के अधिकारी इस पद के लिये पात्र बने रहेंगे और तत्पश्चात यह पद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (भूभौतिकी) पदनाम के रूप में पुनः पदनामित किया जायेगा।

अनुसूची-2

[कृपया नियम 6(2), नियम 6(3) और नियम 6(4) देखें]

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र; न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, और उच्च ड्यूटी पद (पदों) पर/श्रेणी (श्रेणियों) पर प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा:

1	2	3	4	5
1	मुख्य इंजीनियर [ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी] 37,400-67,000 रु. (वेतन बैंड-4) + ग्रेड वेतन- 10,000/- ₹0	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है या ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के समूह 'क' में 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें न्यूनतम एक वर्ष की नियमित सेवा वेतन बैंड-4 के ग्रेड वेतन 8700 रु0 में की हो।
2	अधीक्षण इंजीनियर [चयन श्रेणी] 37,400-67,000 रु. (वेतन बैंड-4) + ग्रेड वेतन 8,700/- रु.	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' पद में तेरह वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है और कार्यपालक इंजीनियर और समतुल्य श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें गैर-कार्यात्मक 2 श्रेणी में की गई नियमित सेवा भी है या कार्यपालक इंजीनियर और समतुल्य श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें कार्यपालक इंजीनियर श्रेणी में गैर

				कार्यात्मक द्वितीय श्रेणी, यदि कोई हो, और समतुल्य वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु0 ग्रेड वेतन 7600 रु0 में नियमित सेवा भी है।
3	कार्यपालक इंजीनियर [गैर कार्यात्मक] कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी रु. 15,600-39,100 रु. (वेतन बैंड-3) + ग्रेड वेतन 76,00/- रु0	प्रोन्नति द्वारा	अचयन	ऐसे कार्यपालक इंजीनियर जिन्होंने वेतन बैंड 15,600-39,100 रु0 (वेतन बैंड-3)+ ग्रेड वेतन 6600 रु0 में 5 वर्ष की नियमित सेवा और समूह 'क' में नौ वर्ष की सेवा की हो ।
4	कार्यपालक इंजीनियर (ज्येष्ठ समयमान) 15,600-39,100 रु. (वेतन बैंड-3) + ग्रेड वेतन 6600/- रु.	प्रोन्नति द्वारा	चयन	ऐसा सहायक कार्यपालक इंजीनियर जिनकी श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा है ।
5	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (कनिष्ठ समय मान) 15,600-39,100 रु. (वेतन बैंड-3) + ग्रेड वेतन 54,00/- रु.	(1) आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जैसा कि अनुसूची-3 में यथा विनिर्दिष्ट है।		
		(2) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन	ऐसे सहायक इंजीनियर श्रेणी।- (समूह 'ख' राजपत्रित (वेतन बैंड- 2 9300 रु0-34,800 रु0) +ग्रेड वेतन 4800 रु0 और (i) श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा और (ii) निम्नलिखित में से किसी इंजीनियरी में डिग्री:- (i) केंद्रीय या राज्य विधान मंडल द्वारा निगमित विश्वविद्यालय, अथवा (ii) संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 के खंड 3 के अंतर्गत घोषित शैक्षणिक संस्था, या (iii) इस परीक्षा में प्रवेश के लिए सरकार द्वारा यथा मान्यता प्राप्त ऐसी अन्य शैक्षणिक योग्यता रखते हों, या (iv) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों, कालेजों अथवा संस्थाओं से इंजीनियरी में डिग्री डिप्लोमा जिन्हें समय समय पर सरकार द्वारा ऐसी परिस्थितियों के अधीन सरकार द्वारा मान्यता दी गई है। (v) इंजीनियर संस्थान (भारत) संस्था की परीक्षाओं के खंड 'क' और 'ख' परीक्षा उत्तीर्ण की हो, या (vi) इलेक्ट्रॉनिक एवं दूरसंचार इंजीनियर्स (भारत) संस्थान की स्नातक सदस्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो, या (vii) एयरोनॉटिकल सोसाइटी ऑफ इंडिया परीक्षा भाग 2 और 3 खंड 'क' तथा 'ख' की सहयुक्त सदस्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो, या (viii) इलेक्ट्रॉनिक्स एंड रेडियो इंजीनियर्स संस्थान लंदन द्वारा नवंबर, 1959 के बाद आयोजित स्नातक सदस्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

टिप्पण 1:— उस वर्ष की पहली जनवरी, जिससे रिक्रियों संबंधित है विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की पात्रता को अवधारित करने की तारीख होगी।

टिप्पण 2:— कनिष्ठ वेतनमान स्तर की सेवा में प्रोन्नति द्वारा प्रवेश के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पोषक प्रवर्ग के अधिकारियों के मामले में लागू नहीं होगी।

टिप्पण 3:— जब कभी राज्य की भारतीय प्रशासनिक सेवा या संयुक्त काडर का कोई अधिकारी वेतन बैंड-3 या वेतन बैंड-4 में "भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण" की इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के ग्रेड वेतन में विशिष्ट श्रेणी के लिए केंद्र में तैनात किया जाता है, सेवा के सदस्यों, जो ऐसे अधिकारियों से दो वर्ष या उससे अधिक ज्येष्ठ हैं और उस विशिष्ट श्रेणी में अब तक प्रोन्नत नहीं किए गए हैं, उन्हें केंद्र में उस विशिष्ट श्रेणी में भारतीय

प्रशासनिक सेवा अधिकारी की तैनाती की तारीख से गैर कृत्यकारी (एनएफयू) के आधार डीओपीटी द्वारा समय समय जारी किये गये आदेश के अनुसार श्रेणी दी जायेगी।

टिप्पण 4:— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए श्रेणी वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 5:— इस सेवा का गठन संगठित सेवा पेटर्न पर इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से लागू होगा और गैर कृत्यकारी प्रोन्नति के सभी परिणामिक लाभ इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से प्रोदभूत होंगे।

अनुसूची-3

[नियम 2(6), नियम 6(3) और नियम 6(6) देखें]

आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए परीक्षा की पद्धति

भाग I : सामान्य

1. प्रविष्ट श्रेणी (कनिष्ठ वेतनमान) अर्थात् सेवा के सहायक कार्यपालक इंजीनियर पद के लिए सीधी भर्ती इस अनुसूची के भाग 2 में यथा संबंधित रीति में आयोग द्वारा संचालित खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से की जाएगी।
2. अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिए या वह ऐसी श्रेणियों के व्यक्तियों से संबंधित होगा या होगी जो समय- समय पर सरकार या आयोग द्वारा 'परीक्षा' के लिए सुसंगत अधिसूचना द्वारा अधिसूचित की गई हो।
3. अपनी उम्मीदवारी अभ्यर्थी की ओर से उसके या उसकी अभ्यर्थिता के समर्थन के लिए किया गया किसी भी प्रकार का कोई प्रयत्न आयोग द्वारा परीक्षा में प्रवेश या चयन के लिए अभ्यर्थी को निरहित किया जा सकता है।
4. परीक्षा में सफल या चयन होना नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदान नहीं करता है, जब तक सरकार को अपेक्षित मानक की चिकित्सा, दृष्ट्या योग्यता चरित्र, पूर्ववृत्त और अभ्यर्थी के सभी प्रमाण पत्रों का सत्यापन संबंधी सभी प्रकार की जांच जिस रूप में वह आवश्यक समझे के पश्चात् समाधान नहीं हो जाता, कि अभ्यर्थी सभी प्रकार से सेवा में नियुक्ति के योग्य है।
5. अभ्यर्थी जो अच्छे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य के नहीं पाये जाते हैं और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं हैं जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की संभावना है, को सेवा के लिए नियुक्त नहीं किया जाएगा।

भाग-2

परीक्षा के माध्यम से भर्ती

1. कनिष्ठ वेतनमान (प्रविष्टि श्रेणी ड्यूटी पद) सेवा अर्थात् सहायक कार्यपालक इंजीनियर पद या अधिसूचित के लिए नियुक्ति लिए खुली प्रतियोगिता परीक्षा जो रोजगार समाचार पत्र या प्रमुख अखबारों में और आयोग की वेबसाइट में प्रकाशित सुसंगत विज्ञापन में विनिर्दिष्ट किए गए समय और स्थान पर आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी और रिक्तियों की अनुमानित संख्या को परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा जो उक्त विज्ञापन में दर्शाई जा सकेगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और शारीरिक रूप से विकलांग और अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियों का आरक्षण सरकार द्वारा समय- समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार किया जाएगा।
2. अभ्यर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिए उस तारीख से पहले ऐसी रीति और ऐसे प्ररूप में ऐसे कार्यालय को आवेदन भेजे जिस सब प्रकार से वे संबंधित या सुसंगत विज्ञापन में आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट की गयी है।
3. **आयु सीमा**

समय समय बनाए गए सम्मिलित इंजीनियरी शैक्षिक अर्हताएं और परीक्षा की योजना (क) सेवा नियमों में यथा उपबंधित के अनुसार होगी।

(ख) उपरी आयु सीमा 30 वर्ष होगी जो कि कतिपय अन्य श्रेणियों जैसे अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्गों, जम्मू और कश्मीर राज्य के अधिवासी, रक्षा सेवाओं के ऐसे कर्मिक जो रक्षा अभियानों के दौरान शत्रु कार्य से अपंग हुए हैं, भूतपूर्वसैनिक, ईसीओएस, एसएससीओएस, विभिन्न प्रवर्गों के शारीरिक विकलांग व्यक्तियों आदि के लिए सम्मिलित इंजीनियरी सेवा नियमों में यथा उपबंधित के अनुसार ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जायेगी।

4. ऐसे अभ्यर्थी जो सरकारी सेवा में हैं, चाहे वे स्थायी या अस्थायी हैसियत में या आकस्मिक या दैनिकभोगी से भिन्न निर्धारित कर्म कर्मचारी के रूप में हैं, या लोक क्षेत्र के उपक्रम के अधीन कार्य कर रहे हैं, उनको आवेदन के साथ एक वचनबद्ध प्रस्तुत

करना होगा जिसमें यह अभिकथित होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय अध्यक्ष या विभागाध्यक्ष को इस परीक्षा के बावत लिखित में सूचित कर दिया है।

5. आयोग द्वारा सुसंगत विज्ञापन में विहित फीस के अनुसार प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा उसमें कथित रीति से संदत्त की जाएगी, जब तक कि सरकार या आयोग द्वारा समय-समय पर इसके बावत अधिसूचित की गई छूट या रियायत के अनुसार इससे छूट या रियायत न दी गयी हो
6. परीक्षा की योजना परीक्षा से संबंधित नियमों के अनुसार सरकार द्वारा अधिसूचित की जाएगी जिसमें समय समय पर संशोधन किए जा सकेंगे।
7. अभ्यर्थी के आवेदन की स्वीकृति और परीक्षा के लिए उसका या उसकी पात्रता या अन्यथा आयोग द्वारा विनिश्चित की जाएगी और वे अभ्यर्थी जिनको आयोग द्वारा प्रवेश पत्र जारी नहीं किया गया है, उन्हें परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।
8. किसी अभ्यर्थी को जो आयोग द्वारा प्रतिरूपण का दोषी घोषित किया गया है, या बनावटी दस्तावेज प्रस्तुत किये गये हैं या दस्तावेज जो बिगाड़े गये हैं या गलत या मिथ्या विवरण दिया गया हो, या तात्त्विक सूचनाओं को छिपाया हो, या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए अनुचित तरीके या परीक्षा कक्ष में अनुचित साधनों का उपयोग करने का प्रयत्न किया हो, दंडिक अभियोजन के लिए स्वयं को उत्तरदायी ठहराने के अतिरिक्त आयोग द्वारा परीक्षा से निरहित होने के लिए उत्तरदायी होगा या होगी जिसके लिए उसको या तो स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए विवर्जित किया जा सकेगा या सकेगी।

(क) आयोग द्वारा उनके द्वारा आयोजित किसी परीक्षा या चयन से

(ख) सरकार द्वारा उनके अधीन किसी नियोजन से

(ग) यदि वह पहले से इस सेवा के अधीन है, और यदि वह तत्समय प्रवृत्त किसी विधि के अंतर्गत कुछ समय के लिए अनुशासनात्मक कार्यवाई के अधीन भी हो सकता है तो सरकार के समुचित प्राधिकारी द्वारा ।

अनुसूची-4

[नियम 2(3), नियम 2 (12) व नियम 6(7) देखें]

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण इंजीनियरी सेवा समूह 'क' के ड्यूटी पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति और वेतन बैंड-3 एवं वेतन बैंड-4 में गैर कार्यात्मक उन्नयन हेतु छानबीन समिति :

क्रम सं.	ड्यूटी पद जिसके लिये प्रोन्नति या पुष्टि या गैर कार्यात्मक उन्नयन किया जाना है	स्तम्भ संख्या 2 में वर्णित संबंधित ड्यूटी पद पर प्रोन्नति पर विचार के लिये समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	परिवीक्षा की समाप्ति या पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के का. जा. सं. ए बी-14017/64/2008-स्था. (भर्ती नियम), तारीख 24.04.2009 के संदर्भ में वेतन बैंड-3 और वेतन बैंड-4 में ड्यूटी पदों के गैर-कार्यात्मक उन्नयन के लिए छानबीन समिति की संरचना
1	2	3	4	5
1	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (कनिष्ठ समयमान)	अध्यक्ष या , आयोग खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो उप सचिव से नीचे की पंक्ति नहीं हो। भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर से (एनएफजेएजी) नीचे की पंक्ति का न हो	अध्यक्ष सदस्य सदस्य	उप सचिव या निदेशक, खान मंत्रालय - अध्यक्ष भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर (एनएफजेएजी) से नीचे की पंक्ति का नहीं हो। - सदस्य भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर (एनएफजेएजी) से नीचे की पंक्ति का नहीं हो- सदस्य
2	कार्यपालक इंजीनियर	खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो निदेशक से नीचे की पंक्ति का	अध्यक्ष	खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सचिव से नीचे की

	(ज्येष्ठ समयमान)	नहीं हो।			पंक्ति का नहीं हो - अध्यक्ष
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का नहीं हो। -	सदस्य	लागू नहीं होता	भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का नहीं हो।	सदस्य		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
3	कार्यपालक इंजीनियर (एनएफजेएजी प्रशासनिक ग्रेड)	खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	अध्यक्ष		खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - अध्यक्ष
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य	लागू नहीं होता	भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
4	कार्यपालक इंजीनियर (कार्यात्मक पद)	आयोग के अध्यक्ष या सदस्य	अध्यक्ष		खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - अध्यक्ष
		खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो संयुक्त सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य	लागू नहीं होता	भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक से नीचे (एसएजी) की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक (एसएजी) से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो मुख्य इंजीनियर या उपमहानिदेशक से नीचे (एसएजी) की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
5	मुख्य इंजीनियर (वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी)	अध्यक्ष/सदस्य, आयोग	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	सचिव, खान मंत्रालय- अध्यक्ष
		खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो अपर सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य		खान मंत्रालय का ऐसा अधिकारी जो विशेष सचिव और अपर सचिव से नीचे की पंक्ति का नहीं हो - सदस्य
		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अपर उपमहानिदेशक (एचएजी से नीचे) की पंक्ति का नहीं हो	सदस्य		भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का ऐसा अधिकारी जो अपर उपमहानिदेशक (एचएजी से नीचे) की पंक्ति का नहीं हो

टिप्पण 1: आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अविधिमान्य नहीं होगी ; यदि उपरोक्त समिति के आधे से अधिक सदस्य बैठक में हाजिर हुए हैं।

टिप्पण 2: वेतन बैंड -3 और वेतन बैंड -4 में ज्येष्ठ सेवा पदों का उपयुक्तता अर्थात् सतर्कता मंजूरी और अनुशासनात्मक कार्रवाइयाँ या लगाए गए अनुशासनात्मक दंड का प्रचालन, यदि कोई हो, के अनुसार ज्येष्ठता के क्रम में गैर- कार्यात्मक वित्तीय उन्नयन किया जाएगा। इन पदों पर प्रोन्नयन या स्थानन के लिए वर्तमान विनियमों के अनुसार आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा सं 3/4/2009-एम-II]

एस बी डोमल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th May, 2013

G.S.R.320(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to Superintending Mechanical Engineer, Mechanical Engineer (Senior), Mechanical Engineer (Junior), Chief Mining Engineer, Superintending Mining Engineer, Senior Mining Engineer and Junior Mining Engineer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Geological Survey of India Engineering Service Group 'A' Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.— In these rules,

- (1) "Commission" means the Union Public Service Commission ;
- (2) "Controlling Authority" means the Ministry of Mines, Government of India ;
- (3) "Departmental Promotion Committee" (DPC) means a Committee constituted under Schedule-IV to consider promotion or confirmation etc., in any Group 'A' Duty Post of the Service ;
- (4) "DOP&T" means Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Government of India ;
- (5) "Duty Post" means the posts included in Schedule-I ;
- (6) "Examination" means the "Combined Engineering Services Examination" held by the Commission for recruitment to the Engineering Services of various Central Government Departments and organisations including GSI, as specified in Schedule- III;
- (7) "Government" means the Central Government ;
- (8) "Grade" means grades of duty posts specified in column -2 of Schedule – I ;
- (9) "GSI" means the Geological Survey of India ;
- (10) "Regular service" in relation to any grade, means the period of service in a grade rendered after selection thereto and includes any period -
 - (i). taken into account for the purpose of seniority in the case of those already in the grade at the time of commencement of these rules;
 - (ii). during which an officer would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post.
- (11) 'Schedule' means a Schedule appended to these rules;
- (12) "Screening Committee" means a committee referred to in column (5) under Schedule –IV of this notification to consider for non-functional up-gradation of any Group 'A' Duty Post in Pay band-3 or Pay band-4 of the "Geological Survey of India Engineering Service Group A" in terms of DoP&T's OM No. AB.14017/64/2008-Estt(RR) dated 24.04.2009;

(13) “Service” means the “Geological Survey of India Engineering Service Group A” constituted under rule 3.

3. Constitution of the Geological Survey of India Engineering Service Group ‘A’ in Geological Survey of India.- (1) On and from the commencement of these rules the Engineering stream of GSI is hereby constituted as Geological Survey of India Engineering Service Group ‘A’ in Geological Survey of India as a Central Organised Service.

(2) On the date of commencement of these rules, the Service shall consist of persons,—

(a) who have already been appointed on a regular basis to Group ‘A’ Duty Posts of Engineering Streams of GSI namely, Mechanical Engineer (Junior), Drilling Engineer (Junior), Mechanical Engineer (Senior), Drilling Engineer (Senior), Director (Mechanical Engineering), both in Junior Administrative Grade and Non-Functional Selection Grade (NFSG); Director (Drilling), both in Junior Administrative Grade and Non-Functional Selection Grade (NFSG); Deputy Director General (Mechanical Engineering), and Deputy Director General (Drilling) and Senior Deputy Director General (STSS).

(b) Appointed to the Service in terms of these rules.

(3) For the persons referred to in sub-rule 2, regular service rendered prior to the commencement of these rules, shall continue to be counted as regular service for the purpose of seniority, confirmation, promotion, pension etc. under these rules.

(4) All the Duty Posts in the Service, as specified in Schedule-I, shall be classified as Group ‘A’ posts.

4. Grades, Authorised Strength and its review.—(1) The names, designation, grades, sanctioned numbers (strength), Pay Band and Grade Pay (Pay Scale) etc., of the duty posts on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule- I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule – (1), by notification in Official Gazette, the Government may, from time to time:

- (a) Make additions, alterations, substitutions or modifications to the number of Duty Posts or Grades, designation, and Pay Band & Grade Pay (Pay Scale) specified in Schedule – I;
- (b) In consultation with the Commission and the DOP&T, include in the Service any Duty Post or exclude from the Service any Duty Post included in Schedule – I;
- (c) In consultation with the Commission, appoint an officer to a Duty Post included in the Service under sub-clause (b) to the appropriate Grade.

(3) If any of the States or Union Territories or the autonomous bodies or public sector enterprises of Government or State Governments or any foreign country having an agreement in this regard with the Government so desire to requisition the officers of the Service on long term or permanent arrangement basis, the Controlling Authority in public interest, may provide the services of such officer(s) on deputation or absorption basis or foreign service, as the case may be, subject to the conditions or rules applicable for such appointment and may make any addition, alteration, substitution or modification to the number of Duty Posts or Grades, designation and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale specified in Schedule-I.

5. Members of the Service.- The following person appointed from time to time in the appropriate Grade or Duty Post shall be the members of the Service—

- (1) Persons covered under rule 3(2) and clause (a) of sub-rule (2) of rule 4;
- (2) Persons appointed in terms of sub-rule (3) of rule 4 ; and
- (3) Persons appointed to the Duty Posts, in terms of rule 6.

6. Future maintenance of the Service and method of recruitment to the Service.—(1) From the commencement of these rules, the initial appointments to the Service shall be made in the Junior Time Scale as specified in Schedule-I.

(2) The method of recruitment and appointment to the Junior Time Scale shall be 75% by direct recruitment through the "Examination" conducted by the Commission and 25% by promotion, in accordance with the provisions contained in Schedule –II.

(3) The method of recruitment and appointment to the Grades above Junior Time Scale shall be by promotion.

(4) The field of selection for appointment by promotion to the various Grades of the Service shall be as specified in Schedule –II.

(5) The essential educational qualification for the entry Grade Duty Post of the Service i.e. at Junior Time Scale shall be as specified in Schedule – III.

(6) The rules for the Examination shall be as specified under Schedule-III of this notification.

(7) Promotion, confirmation, placement on Non-functional Junior Administrative Grade(NFJAG) and non-functional upgradation of Duty Posts in Pay Band-3 and Pay Band-4, in terms of DoP&T's OM No. AB-14017/64/2008-Estt(RR) dated 24.04.2009, and any other instructions issued from time to time, shall be done by the Controlling Authority on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee(s) (DPC) or the Screening Committee(s), as the case may be, constituted under Schedule – IV, and in accordance with the instructions of Government on such matters issued from time to time.

7. Consultation with Commission.—The Commission shall be consulted in case of any amendment to these rules, initial appointment to the Service and appointment on promotion thereafter.

8. Seniority.—The seniority of members of the Service already appointed to any Grade or Duty Post shall be governed by their relative seniority in the respective Grade or Duty Post immediately before the date of the commencement of these rules.

Provided that if the seniority of any such member had not been determined on the said date, the same shall be determined on the basis of the rules as were applicable to such member before the commencement of these rules:

(1) The seniority of persons appointed to the Service in any Grade or Duty Post after its constitution shall be determined in accordance with the general instructions or orders or guidelines of Government in force.

(2) The fixation of inter-se seniority between the direct recruits and the officers promoted to the Junior Time Scale will be done on pro-rata basis in the ratio of three direct recruits against one promotee, and in terms of Government guidelines issued from time to time.

(3) Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(4) In the cases not covered by sub-rules (1) and (2), seniority shall be determined by the Controlling Authority in consultation with DOPT and the Commission.

9. Probation and Confirmation.—(1). Officers appointed in the Grade of Junior Time Scale of the Service either by direct recruitment or promotion shall be on probation for a period of two years.

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this behalf:

Provided further that in particular case, the Controlling Authority may, for reasons to be recorded in writing extend the probation period and any such decision shall ordinarily be taken within eight weeks of the expiry of the said probation period.

- (2) During the period of probation (including the extended period), the officers may be required by the Controlling Authority to undergo such training and to pass examinations as may be prescribed by the Controlling Authority.
- (3) If, during the period of probation (including the extended period), the Controlling Authority is of the opinion that the officer is not fit for confirmation, the Controlling Authority may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service.
- (4) On completion of the probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit, may be confirmed against the Post in the Grade of Junior Time Scale.
- (5) All matters relating to probation, not covered under the rules shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. Liability for Service in any part of India and other Service conditions.—Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or abroad in public interest with duties of fieldwork on land or offshore. Other Service conditions, which are not specifically mentioned in these rules, are as applicable to the Central Civil Services.

11. Deputation to other departments or organisations.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, officers appointed to the Service shall be liable to be sent on deputation or foreign Service to any other Central or any of the States or Union Territories or the autonomous bodies or public sector enterprises of Government or State Governments or any foreign country having an agreement in this regard with the Government or State Government Department in public interest, subject to the Government instructions or orders in force from time to time for such deputation or foreign service.

(2) The service conditions of officers during the period they are on deputation or foreign service ordinarily be not less than available to the officers of same Duty Post in the service in the GSI and shall be governed by such instruction or orders as may be issued by the Government or Controlling Authority from time to time:

Provided that the service conditions in the organisation where deputed shall not be varied to the disadvantage of the officers during such deputation or foreign service.

12. Disqualifications.—No person, who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. Power to Relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by an order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

14. Interpretation .—If any question arises relating to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Government and the decision of the Government shall be final.

15. Residuary matters.—In regards to the matters not specifically covered under these rules or orders made or issued under these rules or by special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders as applicable to the Central Civil Services, in general.

16. Consultation.—The Government shall consult the Commission and DOPT before amendment to any of the provisions of these rules.

17. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons namely physically challenged persons in accordance with the orders or instructions issued by the Government in this regard from time to time.

18. Power to issue certain orders.—The Government may issue orders, not inconsistent with these rules, to provide for all matters, for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

SCHEDULE-I

[See rules 2 (5), 2 (8), 3 (4), 4 (1), 4 (2)(a), 4 (2)(b), and 6(1)]

The Grades, designation, number of sanctioned posts and Pay band & Grade pay or pay scales of Duty Posts included in the Geological Survey of India Engineering Service Group 'A' in GSI.

Sl. No.	Grade of Duty Posts	Designation	Number (sanctioned strength)	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale (5)	
				Pay band (Rs.)	Grade pay (Rs.)
1	2	3	4	5(a)	5(b)
1.	Senior Administrative Grade (Engineering) (SAG)	Chief Engineer [Hitherto known as Deputy Director General (Mech.Engg.) / Deputy Director General (Drilling)]	3	PB-4 [37400-67000]	10,000
2.	Junior Administrative Selection Grade (Engineering) (JAG SG)	Superintending Engineer [Hitherto known as Director (Mech. Engg.)- NFSG / Director (Drilling) - NFSG]	7	PB-4	8,700
3.	Non-functional Junior Administrative Grade (Engineering) (NFJAG)	Executive Engineer (NFJAG) [Hitherto known as Director (Mechanical Engineering) / Director (Drilling)]	upto 30% of senior duty posts	PB-3 [15,600-39,100]	7,600
4.	Senior Time Scale (Engineering) (STS)	Executive Engineer [Hitherto known as Mechanical Engineer (Senior) / Drilling Engineer (Senior)]	42 Nos. [Total of STS and NFJAG put together]	PB-3	6,600
5.	Junior Time Scale (Engineering) (JTS)	Asst. Executive Engineer [Hitherto known as Mech. Engineer(Junior) / Drilling Engineer (Junior)]	38 Nos.	PB-3	5,400

Note I: The post of Director General, Geological Survey of India was earlier common to the Geophysics, Geophysics (Instrumentation), Chemistry, Drilling and Mechanical streams in GSI is now restricted to Central Geological Service as approved by the Government. However, officers of GSI Engineering Service Group 'A' eligible for consideration for promotion to the post of the Director General, Geological Survey of India as per extant rules applicable prior to this

notification shall continue to be eligible for the post and thereafter the post will be restricted to GSI Central Geological Service Group 'A'.

Note II: The post of Senior Deputy Director General (STSS) in Higher Administrative Grade, was earlier common to the Geophysics, Geophysics (Instrumentation), Chemistry, Drilling and Mechanical streams in GSI is now restricted to Geological Survey of India Geophysical Service Group 'A' as approved by the Government. Now the apex post for GSI Geophysical Service Group 'A' is capped at Higher Administrative Grade level. However, officers of GSI Engineering Service Group 'A', eligible for consideration for promotion to the post of Senior Deputy Director General (STSS) as per extant rules applicable prior the commencement of these rules shall continue to be eligible for the post and thereafter the post will be restricted to GSI Geophysical Service Group 'A' and post shall be redesignated as Additional Director General (Geophysics).

SCHEDULE-II

[See Rule 6 (2), 6(3) and 6 (4)]

The method of recruitment, field of selection, minimum educational qualification and the minimum qualifying Service for promotion to the higher Duty Post(s) or Grade(s) of Geological Survey of India Engineering Service Group 'A' in GSI.

Sl. No.	Name of the Post/Grade/ Pay structure [Pay band and Grade pay]	Method of Recruitment and Mode of selection	Whether Selection or non-selection post.	Field of Selection and the minimum/essential qualifying Service for promotion/placement to NFJAG [Minimum Residency Period(s)]
1	2	3	4	5
1.	Chief Engineer [Senior Administrative Grade]. Rs. 37,400 – 67,000 (PB-4) with Grade Pay of Rs. 10,000	By Promotion	Selection	Superintending Engineer with three years regular service in the grade OR Superintending Engineer with seventeen years regular service in GSI Group A Engineering Service out of which at least one year of regular service should be in the PB-4 with the Grade Pay of Rs.8700
2.	Superintending Engineer [Selection Grade] Rs. 37,400 – 67,000 (PB-4) with Grade pay of Rs. 8700	By Promotion	Selection	Officers with thirteen years of regular service in Group 'A' post in the service and regular service of four years in the grade of Executive Engineer and equivalent including the service rendered in the Non-Functional Second Grade or officers with nine years of regular service in the grade of Executive Engineer and equivalent, including regular service, if any, rendered in the Non-Functional Second Grade for the Executive Engineer and equivalent in the Pay Band-3 Rs.15600-39100/- with Grade Pay of Rs.7600.
3.	Executive Engineer. [Non-functional Junior	By Promotion	Non-Selection	Executive Engineers with five (5) years of regular service in the pay band of Rs. 15600- 39100 (payband-3) with Grade pay Rs 6600 and nine (9) years of Group 'A'

	Administrative Grade]. Rs. 15600-39100 [PB-3] with Grade Pay of Rs. 7600			service.
4.	Executive Engineer. [Senior Time Scale]. Rs 15600- 39100 (payband-3) with Grade pay Rs 6600	By Promotion	Selection	Assistant Executive Engineer with four years of regular service in the grade
5	Assistant Executive Engineer.[Junior Time Scale]. Rs 15600- 39100 (payband-3) with grade pay of Rs. 5,400.	(1). 75% by Direct Recruitment through "Examination" conducted by the Commission, as specified in Schedule-III		
		(2). 25% by Promotion, Failing which, by Direct Recruitment.	Selection	<p>Assistant Engineer Grade-I, (Group B Gazetted) [in the PB-2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay Rs. 4,800] and</p> <p>(i) with two (2) years of regular service in the grade and</p> <p>(ii) possessing A Degree in Engineering from:-</p> <p>i) a University incorporated by an Act of Parliament or State Legislature; or</p> <p>ii) an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956; or</p> <p>iii) possessing such other qualifications as have been recognised by Government for the purpose of admission to the examination; or</p> <p>iv) a Degree or Diploma in Engineering from such foreign Universities, Colleges or Institutions and under such conditions as may be recognized by Government for the purpose from time to time; or</p> <p>v) passed Section A and B of the Institution Examinations of the Institution</p>

				of Engineers (India); or vi) passed graduate Membership Examination of the Institute of Electronics and Telecommunication Engineers (India); or vii) passed Associate Membership Examination Parts II and III/Sections A and B of the Aeronautical Society of India; or viii) passed Graduate Membership Examination of the Institution of Electronics and Radio Engineers, London held after November, 1959.
--	--	--	--	--

Note I: First January of the year to which the vacancy pertains shall be the date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades.

Note II: Educational Qualifications prescribed for induction by promotion into the service at the JTS level shall not be applicable in respect of feeder grade officers in position on the date of commencement of these rules.

Note III: Whenever any Indian Administrative Service officer of the State or Joint Cadre is posted at the Centre to a particular Grade carrying a specific Grade pay in pay band 3 or pay band 4, the members of the “Geological Survey of India Engineering Service Group A”, who are senior to such officers by two years or more and have not so far been promoted to that particular Grade, would be granted the same Grade on non-functional basis from the date of posting of the Indian Administrative Service officer in that particular Grade at the Centre in accordance with the orders issued by the DOPT from time to time.

Note IV: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date for which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

Note V: The constitution of the Service shall be effective from the date of commencement of these rules on Organised Service pattern and all consequential benefits on account of Non-functional upgradation will accrue from the date of notification of these rules.

SCHEDULE III

[See rule 2(6), 6(3) and 6(6)]

MANNER OF EXAMINATION CONDUCTED BY THE COMMISSION FOR DIRECT RECRUITMENT THROUGH THE COMBINED ENGINEERING SERVICES EXAMINATION

PART I. General

1. Direct recruitment to the entry Grade (Junior Time Scale), i.e. to the post of Assistant Executive Engineer of the Service shall be made through an open competitive examination conducted by the Commission in the manner as provided in part II of this Schedule.

2. A candidate must be a citizen of India or he or she must belong to such categories of persons as may be notified by the Government or Commission from time to time in the relevant notification for "Examination".
3. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his or her candidature by any means may make the candidate liable for being disqualified by the Commission from admission to the Examination or selection.
4. Success in the Examination or selection confers no right to appointment, unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service, particularly ascertaining the medical fitness of the required standard, character, antecedents and verification of all certificates of the candidates.
5. Candidates not found to be in good mental and bodily health and not free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties as an officer shall not be appointed to the Service.

PART II

Recruitment through "Examination"

1. Open competitive examination for appointment to the Junior Time Scale (entry Grade Duty Post) of the Service, i.e. to the post of Assistant Executive Engineer shall be held by the Commission at such time and place as may be specified in relevant advertisement published or notified in the Employment News or some of leading newspapers and in the website of the Commission. The approximate number of vacancies to be filled up on the basis of each examination may be indicated in the advertisement. Reservation of vacancies for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Physically Disabled categories and Other Backward Classes shall be as per the Government instructions/orders issued from time to time.
2. The candidates shall apply for admission to the examination before such date, in such manner, and in such form, to such office as the Commission may specify in the concerned or relevant advertisement.
3. The age limit (a) Education qualifications and plan of examination shall be such as may be provided in the rules of Combined Engineering Services Exam from time to time.
(b) The upper age limit of 30 years shall be relaxable in case of certain other categories like SC, ST, OBC persons domiciled in J&K, Defence Service Personnel disabled in operations during hostilities Ex-serviceman, ECOs, SSCOs, Persons belonging to various P.H. Categories etc. as may be provided in the rules of Combined Engineering Services Exam.
4. Candidates who are in Government service, whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees, other than casual or daily-rated employees or serving under Public Enterprises, shall be required to submit an undertaking along with the application for the Examination stating that they have informed in writing to their Head of Office or Department that they have applied for the Examination.
5. The fee prescribed by the Commission in the relevant advertisement should be paid by each applicant in the manner stated therein, unless exempted there from or granted concession thereof in accordance with the exemptions or concessions in this respect notified by the Commission or Government from time to time.
6. Scheme of Examination shall be as according to the relevant rules of examination notified by the Government which are amended from time to time.

7. The decision of the Commission for acceptance of the application of a candidate and his or her eligibility or otherwise for admission to the Examination shall be final; and no candidate to whom an admission card has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.
8. Candidate who have been declared by the Commission guilty of impersonation, or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with, or of making statements which are incorrect or false, or of suppressing material information, or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the Examination, or of using or attempting to use unfair means in the examination hall, shall in addition rendering himself liable to criminal prosecution, be liable to be disqualified by the Commission from the Examination for which he or she is a candidate and to be debarred either permanently or for a specified period,-
- by the Commission from any examination or selection held by it;
 - by the Central Government from any employment under it;
 - by the appropriate authority of the Government, if he or she is already in service under it, and he or she may also be subject to disciplinary order under any law for the time being in force.

SCHEDULE-IV

[See Rule 2(3), 2(12) and 6 (7)]

Departmental Promotion Committee for considering the cases of promotion or confirmation in Group 'A' Duty Posts of the Geological Survey of India Engineering Service Group A and Screening Committee for non-functional upgradation in Pay Band-3 and Pay Band-4.

Sl. No	Duty Post for which promotion or confirmation or non-functional upgradation is to be made	Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion to the respective Duty Post mentioned in column No. 2.		Departmental Promotion Committee for considering closure of probation or confirmation.	Composition of Screening Committee for the Non-functional upgradation of Duty Posts in Pay band-3 and Pay band-4 in terms of DoP&T's OM No. AB-14017/64/2008-Estt(RR) dated 24.04.2009
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Assistant Executive Engineer. (Junior Time Scale).	Chairman or Member of the Commission	Chairman	Deputy Secretary or Director, Ministry of Mines-Chairman	Not Applicable
		An officer not below the rank of Deputy Secretary in the Ministry of Mines	Member	An officer not below the rank of Executive Engineer(NFJAG) from GSI - Member	

		An officer not below the rank of Executive Engineer (NFJAG level) from GSI	Member	An officer not below the rank of Executive Engineer(NFJAG) from GSI -Member	
2	Executive Engineer. (Senior Time Scale)	An officer not below the rank of Director in the Ministry of Mines	Chairman	Not Applicable	An officer not below the rank of Joint Secretary in the Ministry of Mines- Chairman
		An officer not below the rank of Superintending Engineer from GSI	Member		An officer not below the rank of Chief Engineer or Deputy Director General from GSI- Member
		An officer not below the rank of Superintending Engineer from GSI	Member		An officer not below the rank of Superintending Engineer from GSI - Member
3	Executive Engineer. (Non-functional Junior Administrative Grade).	An officer not below the rank of Joint Secretary in the Ministry of Mines- Chairman	Chairman	Not Applicable	An officer not below the rank of Joint Secretary in the Ministry of Mines- Chairman
		An officer not below the rank of Chief Engineer/ Deputy Director General from GSI- Member	Member		An officer not below the rank of Chief Engineer or Deputy Director General from GSI- Member
		An officer not below the rank of Superintending Engineer from GSI - Member	Member		An officer not below the rank of Superintending Engineer from GSI - Member
4	Superintending Engineer. (Functional Post).	Chairman or Member of the Commission	Chairman	Not Applicable	An officer not below the rank of Joint Secretary in the Ministry of Mines - Chairman
		An officer not below the rank of Joint Secretary in the Ministry of Mines	Member		An officer not below the rank of Chief Engineer/ Deputy Director General (SAG) from GSI – Member

		An officer not below the rank of Chief Engineer/ Deputy Director General (SAG) from GSI	Member		An officer not below the rank of Chief Engineer / Deputy Director General (SAG) from GSI – Member
5	Chief Engineer. (Senior Administrative Grade).	Chairman / Member of the Commission	Chairman	Not Applicable	Secretary, Ministry of Mines - Chairman
		An officer not below the rank of Additional Secretary in the Ministry of Mines	Member		An officer not below the rank of Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Mines - Member
		An officer not below the rank of Additional Director General (HAG) from GSI	Member		An officer not below the rank of Additional Director General from GSI- Member

Note 1: The absence of a member, other than the Chairman or Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the DPC, if more than half the members of the above committee had attended the meeting.

Note 2: The Non-functional financial upgradation of senior Duty Posts in Pay band 3 and Pay band 4 shall be in the order of seniority, subjected to suitability i.e. vigilance clearance and free from disciplinary proceedings or operation of disciplinary penalty imposed, if any. Consultation with the Commission is not required for promotion/ placement to these posts as per the present regulations.

[File No. 3/4/2009-M.II]
S. B. DOVAL, Dy. Secy.